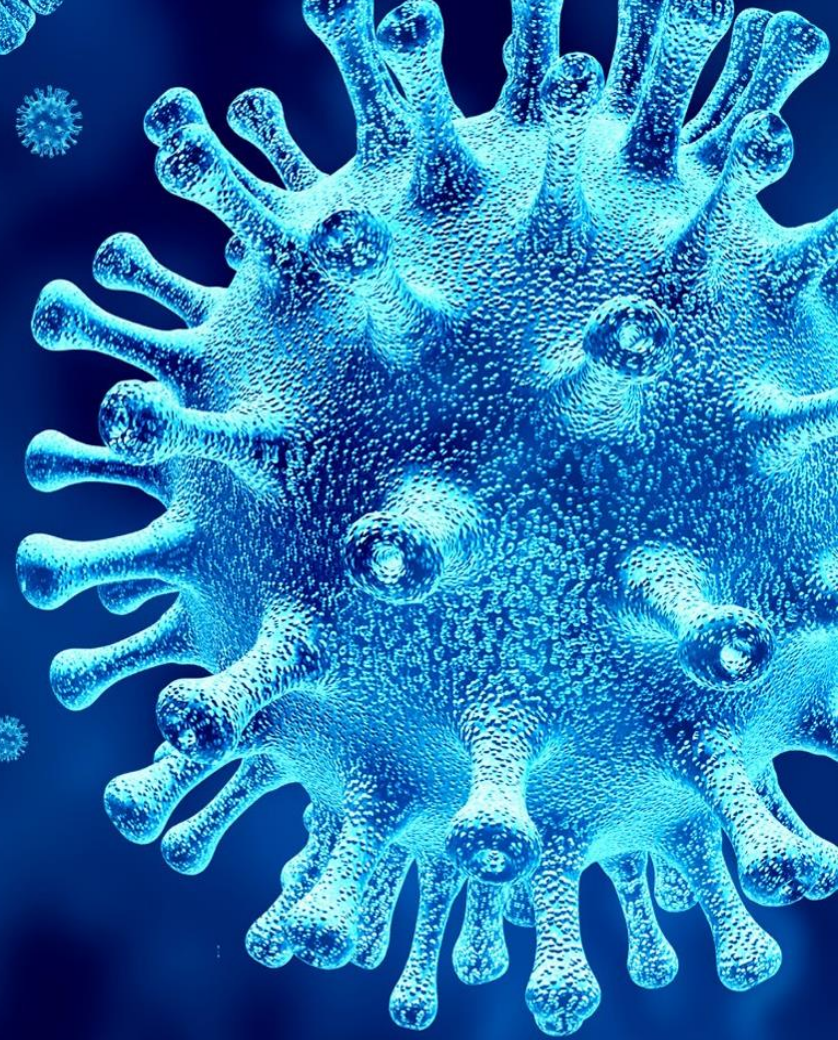
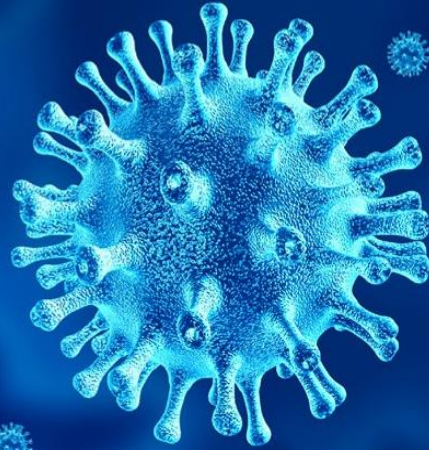


**Esin  
Attorney  
Partnership.**



**COVID-19**

**Things to Watch Out for**

**[coronadesk@esin.av.tr](mailto:coronadesk@esin.av.tr)**



# Content

# İçindekiler

Page			Sayfa
3-4	Employment <i>İş Hukuku</i>	Healthcare <i>Sağlık Hukuku</i>	14
5-6	Banking & Finance <i>Bankacılık ve Finans</i>	Information Technology & Communications <i>Bilgi Teknolojileri &amp; İletişim</i>	15
7	Capital Markets <i>Sermaye Piyasaları</i>	Intellectual Property <i>Fikri ve Sınai Mülkiyet</i>	16
8	Competition <i>Rekabet</i>	International Commercial & Trade <i>Uluslararası Ticaret Hukuku</i>	17
9	Compliance <i>Hukuka Uyumluluk</i>	Mergers & Acquisitions <i>Birleşme &amp; Devralmalar</i>	18
10	Corporate Maintenance <i>Şirketler Hukuku</i>	Real Estate <i>Gayrimenkul Hukuku</i>	19
11-12	Litigation <i>Dava Takibi</i>	Tax <i>Vergi</i>	20
13	Arbitration <i>Tahkim</i>	Coronavirus Resource Center	21



If employers allow their employees to work from their homes until COVID-19 is over, they should execute protocols to set clear conditions, rules and procedures for remote working.

COVID-19 sona erene dek çalışanların evden çalışmalarına izin verilmesi söz konusu olacak ise, işverenler çalışanları ile bir protokol düzenleyerek, bu protokolle uzaktan çalışmanın koşullarını, kurallarını ve prosedürlerini net bir şekilde düzenlemelidir.

Employers may consider providing their employees with online trainings about occupational health and safety in terms of working from home.

Ayrıca evden çalışma yönteminde iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlara online eğitimler verilmesi düşünülebilir.

In a subcontracting relationship, the main employer and the subcontractor are jointly and severally responsible for the subcontractor's liabilities towards its employees. Therefore, if your company has subcontractors, you should pay extra attention these days to make sure that subcontractors that may be in financial difficulty are still fulfilling their obligations towards their employees.

Alt işverenlik ilişkisinin söz konusu olduğu durumda asıl işveren, alt işverenin çalışanlarına karşı yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte müteselsilen sorumludur. Bu sebeple, şirketinizin finansal olarak zorlukta olan alt işvereni varsa, çalışanlarına karşı olan sorumluluklarını yerine getirdiklerinden özellikle emin olmalısınız.

Not every accident that occurs at home is considered to be an occupational accident. If an employee working from home has an accident due to the work he/she carries out, this will be considered an occupational accident even though it occurred at home.

Evde meydana gelen her kaza iş kazası sayılmamaktadır. Fakat yapılan iş nedeniyle çalışanın bir kazaya uğraması halinde bu kaza evde de olsa iş kazası kabul edilmektedir.

Do not oblige your employees to use their annual paid leaves or unpaid leaves without consulting with your legal advisors first.

Çalışanlarınızı yıllık ücretli izinlerini kullanmaya veya ücretsiz izne ayrılmaya mecbur bırakmak gibi aksiyonları almadan mutlaka bir iş hukuku uzmanına danışın.



**Sertac Kökenek**  
Head of Employment  
sertac.kokenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 90 (D)  
+90 533 555 39 50 (M)





The President of the Turkish Republic gave a speech on March 18, 2020, announcing that a financial stability package of TRY 100 billion will be introduced with respect to COVID-19. Among other measures, this package includes deferring social security premium payments for April, May and June, for a period of six months for certain sectors such as retail, shopping malls, iron-steel, automotive, and logistics-transportation.

Türkiye Cumhuriyeti Sayın Cumhurbaşkanı 18 Mart 2020 tarihli konuşmasında, COVID-19 sebebiyle 100 milyar Türk Lirası tutarında bir ekonomik istikrar paketinin devreye alınacağını açıklamıştır. Bu paketin kapsamında perakende, alışveriş merkezleri, demir-çelik, otomotiv ve lojistik-ulaşım gibi bazı sektörler için Nisan, Mayıs ve Haziran ayına ilişkin sosyal sigorta prim ödemelerinin 6 ay süreyle ertelenmesi de yer almaktadır.

The impact of COVID-19 may force certain companies to evaluate mass termination which requires an employer to comply with certain notification, waiting and meeting requirements. Failure to comply with these obligations may not only result in administrative fines but also render the employee terminations invalid. Therefore, we recommend employers to make detailed plans and preparations if they decide to terminate their employees' employment agreements. However, for any termination that takes place due to operational reasons arising from COVID-19, the employer must be able to prove that COVID-19 disrupted its business activities so drastically that, as a last resort, it had no choice but to terminate its employees.

COVID-19, bazı şirketlerin toplu işten çıkarmayı değerlendirmesine neden olabilir; toplu işten çıkarma durumunda işverenin uymak zorunda olduğu bildirim, bekleme ve toplantı yükümlülükleri vardır. Söz konusu yükümlülükler uyulmaması hem idari para cezası verilmesine, hem de yapılacak olan işten çıkarmaların geçersiz kabul edilebilmelerine yol açabilecektir. Bu sebeple işverenlere, çalışanlarının iş sözleşmelerini feshetmeye karar vermeleri durumunda detaylı bir plan ve hazırlık yapmalarını öneririz. Ancak, COVID-19 sebebiyle işletmesel sebeplerden ötürü yapılacak fesihlerde işverenlerin, faaliyetlerinin COVID-19 sebebiyle esaslı bir şekilde aksadığını ve neticesinde son çare olarak çalışanlarını işten çıkarmak zorunda kaldıklarını ispat etmeleri gerekecektir.



**Sertac Kökenek**

Head of Employment

sertac.kokenek@esin.av.tr

+90 212 376 64 90 (D)

+90 533 555 39 50 (M)



Have you checked whether your loan and other financial documents contain a material adverse effect (MAE) clause? If so, these clauses may have been triggered by the COVID-19 pandemic.

Kredi ve sair finansal işlemlere ilişkin sözleşmelerinizde "önemli olumsuz etki - material adverse effect (MAE)" maddeleri olup olmadığını analiz ettiniz mi? Eğer varsa, bu maddeler COVID-19 pandemisi nedeniyle tetiklenmiş olabilirler.

Consider if the COVID-19 pandemic constitutes force majeure in respect of the performance, loan or other financial obligations.

COVID-19 salgınının kredi ve sair finansal borçlar bakımından mücbir sebep teşkil edip etmeyeceğini değerlendiriniz.

Have you considered whether the COVID-19 pandemic constitutes force majeure in respect of the performance of financial services obligations?

COVID-19 salgınının finansal hizmetlerin sunumuna ilişkin yükümlülükler bakımından mücbir sebep teşkil edip etmeyeceğini değerlendirdiniz mi?

Consider prepayment and debt buyback to effectively manage your cash flow in light of your financial obligations.

Nakit akışınızın mevcut finansal borçlarınız kapsamında en etkin yönetimi için borçlarınızın erken ödenmesi ve devralınması gibi seçenekleri değerlendiriniz.

Review the financial ratio covenants in your finance documents and confirm whether any financial ratio maintenance covenants apply. Confirm whether the unforeseen costs and/or losses arising as a result of COVID-19 can be applied to adjust the consolidated net income or EBITDA for the financial ratios.

Finansal sözleşmeleriniz kapsamında, finansal oran taahhütlerinizi gözden geçirin ve bu kapsamda belli bir seviyede tutmayı taahhüt ettiğiniz finansal oranlar olup olmadığını kontrol ediniz. COVID-19 sebebiyle maruz kaldığınız/kalacağınız maliyet ve/veya zararların konsolide net gelir ve EBITDA hesaplamalarını güncelleme için kullanılıp kullanılmayacağını kontrol ediniz.



**Muhsin Keskin**  
**Partner**, Capital Markets, B&F  
muhsin.keskin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 53 (D)  
+90 533 698 48 95 (M)





If you have a repeating "no default" representation in your finance documents, consider whether the company could fail to comply with any material contracts due to supply chain disruptions or work force social distancing measures.

Sözleşmelerinizde belli tarihlerde tekrar verildiği varsayılan "temerrüt yoktur" beyanı mevcutsa, herhangi bir önemli sözleşmenizde, tedarik zinciri kırılması veya sosyal mesafe uygulamaları kapsamında temerrüde düşme ihtimaliniz olup olmadığını değerlendirdiniz.

A default of a credit facility could cause a ripple effect through other facilities (cross default).

Herhangi bir kredide temerrüde düşmeniz başka kredilerde çapraz temerrüt yaratabilir.

Consider whether there are any negative covenants concerning your asset disposals. If any, consider whether they apply even if the company requires emergency cash and whether the disposal trigger mandatory prepayment obligations.

Sözleşmelerinizde varlık satışı kısıtlamaları olup olmadığı değerlendiriniz. Bu kısıtlamaların acil nakit ihtiyaçlarında da uygulanıp uygulanmayacağı ve varlık satışının herhangi bir erken ödeme yükümlülüğü yaratıp yaratmayacağını değerlendiriniz.

Confirm whether there are any covenants restricting the incurrence of additional indebtedness (in the event that additional liquidity is required in the short or medium term).

Sözleşmelerinizde, (kısa veya orta vadeli ek lidite ihtiyaçlarınız olması halinde) ek borçlanma yapmanızı engelleyen veya kısıtlayan bir hüküm olup olmadığını kontrol ediniz.



**Muhsin Keskin**  
Partner, Capital Markets, B&F  
muhsin.keskin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 53 (D)  
+90 533 698 48 95 (M)

# Capital Markets



# Sermaye Piyasaları

Have you considered the potential impact of the COVID-19 pandemic on your business? If you have an estimate of the impact, you may need to disclose this estimation on KAP.

To the extent you have taken, or are planning to take, steps that would materially affect your business (such as shutting down workplaces, branches, or facilities; suspending operations; remote working; and terminating certain employees), evaluate if, and to what extent you need to inform your investors.

To the extent that you entered into any transactions with your parent company/shareholders and/or other related parties to support your business against the COVID-19 outbreak, consider if these transactions meet all of the requirements for them not to qualify as "disguised profit distributions", and to what extent you need to inform your investors.

In respect of the current developments, are your directors duly performing their monitoring and supervising obligations and thereby fulfilling their liabilities as directors?

COVID-19'un ticari faaliyetlerinize olası etkilerini değerlendirdiniz mi? Bu konuda herhangi bir beklentiniz mevcutsa, söz konusu beklenti ile ilgili olarak KAP duyurusu ile yatırımcılarınızı bilgilendirmeniz gerekebilir.

COVID-19 salgının kapsamında ticari faaliyetinizi önemli derecede etkileyebilecek adımlar (işyeri, mağaza, şube, üretim tesisi kapatma; üretimi tatil etme, belli işçilerin istihdamına son verme, evden çalışma usulüne geçme, vb) attıysanız veya atmayı planlıyorsanız; bu tür adımlar ve kararlarla ilgili olarak yatırımcılarınızı ne ölçüde bilgilendirmeniz gerektiğini değerlendiriniz.

COVID-19 salgının kapsamında ana ortağınız/ortaklarınız ve diğer ilişkili taraflarınızla faaliyetlerinizin desteklenmesi için herhangi bir işlem yaptıysanız veya yapmaya karar verdiyseniz söz konusu işlemlerin örtülü kazanç aktarımı teşkil etmemesi için gereken şartları taşıyıp taşımadığını ve yatırımcıların bilgilendirilmelerinin gerekip gerekmediğini değerlendiriniz.

Yönetim kurulu üyeleriniz, mevcut gelişmeler kapsamında sorumluluklarını gereği gibi yerine getirmek için aktif denetim görevlerini ifa ediyorlar mı?



**Muhsin Keskin**  
**Partner**, Capital Markets, B&F  
muhsin.keskin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 53 (D)  
+90 533 698 48 95 (M)



# Competition



# Rekabet

Following the instructions of governmental agencies and serving the public interest do not necessarily provide a company with immunity against the consequences of potential competition law violations. Thus, your company should be extremely cautious if a government agency invites your company to a meeting where your companies' competitors will also be present.

There is no such thing as harmless or friendly contact with competitors if this contact contains any kind of discussion about your company's future or current strategy (in other words, if these strategies cannot be obtained from publicly available sources). "We did it to overcome the current crisis and for the sake of our common welfare" is not an excuse that would legitimize these communications.

Devlet kurumlarının talimatlarını yerine getirmek ve kamu yararına hizmet etmek, şirketinizi potansiyel rekabet hukuku ihlallerinin sonuçlarından muaf tutmamaktadır. Bu nedenle bir devlet kurumunun şirketinizi rakiplerle temasa geçebileceği toplantılara çağırması durumunda çok tedbirli olunması gerekmektedir.

Mevcut (eğer kamuya açık kaynaklardan elde edilemiyorsa) veya geleceğe yönelik stratejik bilgi içerdiği sürece rakiplerle dostane veya zararsız temas yoktur. "Mevcut krizi kamu refahı adına aşmak için bu temasları gerçekleştirdik" gibi mazeretler bu iletişimleri hukuka uygun kılmamaktadır.



**Zümrüt Esin**  
**Partner, Competition**  
zumrut.esin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 21 (D)  
+90 533 633 69 14 (M)



**Hakan Özgökçen**  
**Partner, Competition**  
hakan.ozgokcen@esin.av.tr  
+90 212 376 64 77 (D)  
+90 549 832 13 35 (M)



# Compliance



# Hukuka Uyumluluk

Changing manufacturing locations or suppliers may raise additional risks, particularly due to time constraints on properly vetting these supply chain shifts to ensure technical product compliance. Risks include sourcing from regions with additional custom regulations on import and export compliance; bribery and improper influence, and liability that may arise as a consequence; and other issues with disreputable parties and unreliable operations.

Hızla değişen üretim yerleri ve tedarikçiler ek riskleri de beraberinde getirmektedir; özellikle, tedarik zincirindeki değişen tedarikçilerin uygun bir şekilde incelenmesi için kısıtlı zamanın olması, ürünlerin teknik uygunluğunun sağlanması açısından risk oluşturmaktadır. Bu ek riskler arasında, ithalat ve ihracatta ek gümrük düzenlemeleri olan ülkelerden kaynak kullanımı, rüşvet ve nüfuzun kötüye kullanılması ve bunlardan doğabilecek sorumluluk ve itibarsız/güvenilir olmayan taraflar ile operasyon yürütme gibi konular da bulunmaktadır.

If your company is considering changing its suppliers, plan ahead for compliance due diligence. If your company plans to become a company's new supplier, consider having a third party carry out vendor compliance due diligence to gain competitive advantage.

Eğer şirketiniz tedarikçilerini değiştiriyorsa, hukuka uyum incelemesinin (*compliance due diligence*) yapılmasını önceden planlayın. Eğer şirketinizin başka birinin yeni tedarikçisi olmasını planlıyorsanız, rekabet açısından avantaj elde edebilmek adına üçüncü bir kişi ile anlaşarak şirketiniz üzerinde bir hukuka uyumluluk incelemesi yaptırmayı düşünebilirsiniz.



**Birtürk Aydın**  
Partner, Real Estate, Compliance  
birturk.aydin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 45 (D)  
+90 530 602 17 30 (M)



Under current circumstances, registrations and announcements in trade registries may take significantly longer than usual; plan accordingly.

Ticaret sicillerinde tescil ve ilan işlemleri mevcut koşullar altında normaldekine oranla önemli ölçüde daha uzun zaman alabilir. Lütfen buna uygun olarak planlamanızı yapınız.

Verify whether your articles of association allows conducting an electronic board of directors' or general assembly meetings? If preventative measures are extended and/or increased, how can you adopt the electronic board of directors' and general assembly meetings systems as a long-term solution?

Ana sözleşmenizin elektronik yönetim kurulu veya genel kurul yapılmasına izin verip vermediğini kontrol ediniz. Tedbir önlemlerinin uzaması ve/veya ağırlaştırılması ihtimalinde, uzun soluklu bir yöntem olarak elektronik yönetim kurulu veya genel kurula nasıl geçebilirsiniz?

If your company needs urgent cash due to the negative impact of COVID-19 measures on your commercial activities, what are the fastest and most effective methods that shareholders can utilize to fund the company and strengthen the capital?

COVID -19 tedbirlerinin ticari faaliyetlerinize olası olumsuz etkileri kapsamında şirketinizin acil nakde ihtiyaç duyması durumunda, pay sahipleri şirketleri en hızlı ve efektif hangi yöntemler ile fonlayarak sermayeyi güçlendirebilir?



**Duygu Gültekin**  
Partner, Corporate  
duygu.gultekin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 41 (D)  
+90 530 762 79 84 (M)





Due to the COVID-19 pandemic, courts are suspending hearings and on-site examinations, regardless of whether either party previously submitted written excuses for suspension.

COVID-19 salgını nedeniyle, duruşmaların ertelenmesi için taraflar tarafından mazeret dilekçesi sunulmasına gerek görülmemekte, mahkemeler dosyaları re'sen incelemeye alarak duruşmalar ve keşif işlemlerinin ertelenmesi konusunda karar vermektedirler.

Under the bill passed on March 25, 2020, with some minor exceptions, all time limits for the origination, exercise and expiry of any rights, including but not limited to, statute of limitations, period of prescription, peremptory terms for complaints, objections and compulsory administrative applications, are suspended until April 30, 2020.

TBMM'de 25 Mart 2020 tarihinde kabul edilen kanun teklifiyle, birtakım istisnaları olmakla birlikte, dava açma, icra takibi başlatma, başvuru, şikayet, itiraz, zamanaşımı süreleri ve hak düşürücü süreler ve zorunlu idari başvuru süreleri de dahil olmak üzere bir hakkın doğumu, kullanımı veya sona ermesine ilişkin tüm süreler 30 Nisan 2020 tarihine kadar durdurulmuştur.

Parties failing to fulfill their obligations due to the COVID-19 pandemic should start collecting evidence to prove the pandemic's existence and its impact. A party that alleges force majeure is obliged to prove its existence.

COVID-19 salgını sebebiyle sorumluluğunu yerine getiremeyecek olan tarafların bu durumu şimdiden delillendirmeleri önemlidir. Zira mücbir sebep ileri süren taraf bu durumu kanıtlamakla mükelleftir.



**Koray Söğüt**  
Partner, Litigation  
koray.sogut@esin.av.tr  
+90 212 376 64 22 (D)  
+90 530 325 40 34 (M)

**Yalın Akmenek**  
Partner, Dispute Resolution  
yalin.akmenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 93 (D)  
+90 555 656 27 16 (M)





Enforcement and bankruptcy proceedings have been suspended by the Presidential Decision of March 22, 2020. In the coming days, the effects of this decision on third parties who are not parties to enforcement and bankruptcy proceedings, especially the subject of whether lien notifications will be issued, will become a matter of discussion.

Mediation meetings are either being suspended or held via teleconference.

Due to the COVID-19 pandemic, there will be discussions as to whether delayed objection rights in terms of enforcement and bankruptcy law, and restitutory rights in terms of procedural law may be exercised.

22 Mart 2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile icra ve iflas işlemleri durdurulmuştur. Önümüzdeki günlerde, icra ve iflas işlemlerinin tarafı olmayan üçüncü kişiler bakımından kararın sonuçlarının ne olacağı, özellikle haciz ihbarnamelerinin yerine getirilip getirilmeyeceği, tartışma konusu olacaktır.

Arbuluculuk görüşmelerinin de ertelenmesi veya telekonferans yoluyla görüşme yapılması yolları izlenmektedir.

COVID-19 salgını sebebiyle, icra ve iflas hukuku bakımından gecikmiş itiraz; usul hukuku bakımından eski hale iade kurumlarının işletilip işletilemeyeceği önümüzdeki günlerde tartışma konusu olabilecektir.



**Koray Söğüt**  
Partner, Litigation  
koray.sogut@esin.av.tr  
+90 212 376 64 22 (D)  
+90 530 325 40 34 (M)

**Yalın Akmenek**  
Partner, Dispute Resolution  
yalin.akmenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 93 (D)  
+90 555 656 27 16 (M)





# Arbitration



# Tahkim

Consider possible impacts of COVID-19 on the appointment of arbitrators to future arbitrations alongside its impacts to pending arbitral tribunals. Consider possible travel bans that may apply to the arbitrators.

Consider possible impacts of COVID-19 on various procedures of arbitration proceedings (with special concerns on discovery, preparation and filing of factual and expert witness statements, conducting of the hearings and the like).

In light of various jurisdictions across the globe suspending litigation proceedings, consider whether resorting to arbitration as opposed to national courts would be a more efficient and faster way of resolving disputes, as arbitration proceedings may -at least to a certain extent- be easier to hold virtually or through other agreed remote ways.

COVID-19'un gelecek tahkim yargılamalarındaki hakem atamaları ve mevcut hakem heyetleri üzerindeki etkisini ve hakemlerin seyahat imkanlarında meydana gelebilecek sınırlamaları göz önünde bulundurunuz.

COVID-19'un tahkim yargılamalarının çeşitli usulleri (özellikle keşif, tanık ve uzman tanık beyanlarının hazırlanması ve sunulması, duruşmaların yapılması gibi) üzerindeki etkisini göz önünde bulundurunuz.

Tüm dünyada birçok ülkede mahkeme yargılamalarının askıya alındığı dikkate alındığında, tahkimin -en azından belli bir oranda- dijital olarak ya da mutabık kalınan diğer bir uzaktan bağlantı yoluyla yürütülmesi daha kolay olduğundan, geleneksel mahkeme yargılaması yerine tahkimin daha hızlı ve etkin bir uyuşmazlık çözüm yöntemi olup olmadığını değerlendiriniz.



**Dr. Ismail G. Esin**  
Partner, Dispute Resolution  
ismail.esin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 51 (D)  
+90 532 291 71 76 (M)

**Yalın Akmenek**  
Partner, Dispute Resolution  
yalin.akmenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 93 (D)  
+90 555 656 27 16 (M)





The Ministry of Health issued a guideline with instructions for necessary actions in clinical trials in accordance with the measures taken due to the COVID-19 pandemic. These instructions must be closely followed and applied.

Pharmaceutical companies conducting clinical trials must ensure that they take the necessary actions, especially in the monitoring and supplying of products used in clinical trials. Companies must also ensure that they limit physical visits to the facilities concerned and visits to clinical trial volunteers.

Sağlık Bakanlığı, COVID-19 pandemisi dolayısıyla alınan önlemler kapsamında klinik araştırmalarda dikkat edilmesi gereken hususlara ilişkin birtakım talimatları içeren bir rehber yayımladı. Söz konusu talimatlar yakından takip edilmeli ve uygulanmalı.

Klinik araştırmalar yürüten ilaç şirketleri söz konusu hususlara, bilhassa monitorizasyon ve klinik araştırmalarda kullanılan ürünlerin tedarikine ilişkin gerekli önlemleri almalı. şirketler aynı zamanda ilgili araştırma merkezlerine ve gönüllülere yaptıkları fiziksel ziyaretlere ilişkin kısıtlamalara da uymalı.



**Can Sözer**

**Head of Healthcare, Co-Head of IT/C, IC&T**

can.sozer@esin.av.tr

+90 212 376 64 43 (D)

+90 530 555 39 63 (M)





Health data must be processed with employees' explicit consent. If there is no explicit consent, health data, must be processed (i) if it is set out in laws or mandated by an authorized authority, or (ii) by the workplace doctor.

Sağlık verisi çalışanın açık rızası alınarak, işlenmeli. Açık rıza yoksa, (i) kanunlarda açıkça yer alıyorsa ya da yetkili bir makamca emredilmişse, ya da (ii) işyeri doktoru tarafından işlenmelidir.

Processing activities must be limited to their stated purpose and conducted by the authorized person(s).

Veri işleme faaliyetleri belirli bir amaç ile sınırlı olup ve yetkilendirilen kişiler tarafından gerçekleştirilmelidir.

Avoid delivering questionnaires; establishing a whistleblowing system for COVID-19; requesting employees to disclose other employees' health status; or similar practices. Verify compliance with data protection rules before using thermal cameras or similar devices to screen employees and/or visitors' for fevers prior to utilizing them.

Soru listeleri dağıtmaktan, COVID-19 ile ilgili bilgi ifşa hatları kurmaktan, çalışanlardan diğer çalışanların sağlık durumu ile ilgili verilerini ifşa etmesini istemekten ve benzeri uygulamalardan kaçınınız. Çalışanların ve/veya ziyaretçilerin ateşini ölçmeye yarayan termal kamera ya da benzeri aletleri kullanmadan önce kişisel veriler mevzuatına uyum için gerekenleri kontrol ediniz.



**İlay Yılmaz**  
Partner, IT/C, IC&T  
ilay.yilmaz@esin.av.tr  
+90 212 376 6425 (D)  
+90 549 812 0558 (M)



**Can Sozer**  
Head of Healthcare, Co-Head of IT/C, IC&T  
can.sozer@esin.av.tr  
+90 212 376 64 43 (D)  
+90 530 555 39 63 (M)



The Turkish Patent and Trademark Office have not announced any decisions to postpone deadlines. However, there is a remarkable delay in the Turkish Patent and Trademark Office's daily routine and work processing due to the COVID-19 pandemic.

Türk Patent ve Marka Kurumu COVID-19 salgını nedeni ile hak düşürücü sürelerle ilişkin henüz bir düzenleme yapmamıştır ve hak düşürücü süreler işlemektedir. Ancak Türk Patent ve Marka Kurumu nezdindeki işlemlerde COVID-19 nedeniyle ciddi bir yavaşlama görülmektedir.

The trademark and patent attorney associations and various intellectual property associations drafted a joint recommendation regarding the postponement of deadlines. However, no regulation has been passed regarding the postponement.

Hak düşürücü sürelerin ertelenmesine ilişkin marka ve patent vekilleri dernekleri ile fikri mülkiyet hukuku alanında çalışan diğer dernekler ortak bir görüş hazırlamıştır. Ancak henüz sürelerin ertelenmesine ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.

Transactions are not disrupted as all filings with the Turkish Patent and Trademark Office are made via electronic signature over the online system, and the transactions' deadlines vary between one and three months.

Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde yapılan tüm işlemler çevrimiçi sistem üzerinden elektronik imza ile yapılması ve genel olarak itiraz ve işlem sürelerinin 1 ila 3 ay arasında değişmesinden dolayı işlemler aksamamaktadır.

If the COVID-19 pandemic has made it impossible to carry out the necessary actions for certain transactions, it is recommended to submit a petition to the Turkish Patent and Trademark Office and indicate that the relevant transaction could not be carried out due to force majeure. A petition would not suspend or extend the deadline; however, it may serve as evidence in a cancellation action commenced against the local authority's decision.

COVID-19 salgını sebebi ile yaşanan kısıtlamalar sırasında, hak düşürücü sürelerde gerekli işlemlerin yapılmasının imkânsız olması halinde, Türk Patent ve Marka Kurumu'na bir dilekçe sunularak, ilgili işlemin mücbir sebep nedeni ile yerine getirilemediğinin belirtilmesi önerilmektedir. Her ne kadar böyle bir beyan, hak düşürücü süreyi uzatmayacak ise de, ilgili işleme dair idari kararın iptali davası açılması olasılığında delil olarak ileri sürülebilecektir.



**Mine Güner**

Head of Intellectual Property

mine.guner@esin.av.tr

+90 212 376 64 32 (D)

+90 530 555 39 71 (M)





Before relying on or allowing your counter party to rely on force majeure clauses in commercial contracts, verify if all alternative performance options have been exhausted.

Ticari sözleşmelerde bulunan mücbir sebep maddelerine dayanmadan veya karşı tarafın dayanmasına izin vermeden önce, sözleşmede tüm alternatif ifa yöntemlerinin değerlendirildiğini teyit ediniz.

Consider whether certain goods are subject to import or export restrictions and the period during which these restrictions will be applicable. Be cautious about the territorial scope of these restrictions.

Birtakım ürünlerin ithalat ve ihracat kısıtlamalarına tabi olup olmadığını ve tabi ise bu kısıtlamanın ne kadar uzunlukta bir süre için geçerli olacağını değerlendiriniz. Kısıtlamanın bölgesel kapsamı konusunda dikkatli olunuz.

Closely follow official circulars and announcements in relation to potential restrictions on the opening or shutting down of businesses, retail stores and shopping malls.

İşyerlerinin, perakende mağazalarının ve alışveriş merkezlerinin açık kalması veya kapatılması ile ilgili resmi genelge ve duyuruları yakından takip ediniz.



**İlay Yılmaz**  
Partner, IT/C, IC&T  
ilay.yilmaz@esin.av.tr  
+90 212 376 6425 (D)  
+90 549 812 0558 (M)

**Can Sözer**  
Head of Healthcare, Co-Head of IT/C, IC&T  
can.sozer@esin.av.tr  
+90 212 376 64 43 (D)  
+90 530 555 39 63 (M)



# Mergers & Acquisitions



# Birleşme ve Devralmalar

The time between the execution and consummation of a transaction requiring governmental approvals/third party consents is likely to increase. Consider setting the long-stop dates accordingly to ensure deal certainty.

Consider whether the current market conditions would trigger a material adverse change/effect or force majeure clause under your investment agreement, binding offers, or applicable law.

In the event of a post-COVID-19 M&A, be vigilant for possible breaches of law that might have been caused by COVID-19-related circumstances, such as breaches of labor laws and concerted practices among competitors.

Certain countries may pass legislations to prevent companies being taken over by foreign investors due to the former's financial distress caused by COVID-19. Potential investors should watch out for these legislative measures during talks with potential targets.

If you have recently acquired a company, check if it has a business disruption insurance policy.

If you intend to acquire a distressed business, make sure that the acquisition is in full compliance with Turkish bankruptcy laws in order to avoid any clawback claims.

Resmi kurumların ya da üçüncü tarafların onayını gerektiren işlemlerin imzalanması ve kapanması arasında geçen sürelerin uzaması muhtemeldir. İşlemin kesinliği adına zamanaşımı sürelerini belirlerken bu hususu değerlendiriniz.

Mevcut piyasa koşullarının yatırım sözleşmeniz, bağlayıcı teklifler veya yürürlükteki mevzuat nezdinde bir önemli olumsuz değişiklik / etki ya da mücbir sebep sonuçlarını tetikleyip tetiklemeyeceğini değerlendiriniz.

COVID-19 salgını sonrası birleşme ve satın alma işlemlerinde, iş hukuku ihlalleri ya da rakipler arasında uyumlu uygulamaların neden olabileceği ihlaller gibi COVID-19 ile ilgili koşullardan kaynaklanmış olabilecek olası ihlallere dikkat ediniz.

Bazı ülkeler, COVID-19 virüsünün yarattığı mali sıkıntılar nedeniyle, yabancı yatırımcılar tarafından şirketlerin devralınmasını önlemek amacıyla çeşitli sınırlamalar getirebilir. Yatırımcılar, hedef şirketlerle yapılan görüşmelerde bu tarz önlemleri dikkate almalıdır.

Eğer yakın zamanda bir şirket satın aldıysanız iş kesintisine ilişkin sigortası olup olmadığını kontrol ediniz.

Eğer finansal zorlukta olan bir şirketi almak niyetindeyseniz tasarrufun iptali gibi taleplerle karşılaşmamak için işlemin Türk icra- iflas mevzuatına uygun yapıldığından emin olunuz.



**Eren Kurşun**  
Partner, M&A and PE  
eren.kursun@esin.av.tr  
+90 212 376 64 75 (D)  
+90 530 415 16 10 (M)





Current market conditions are highly likely to cause disagreements about rent and operation expenses payments.

Mevcut piyasa koşullarının kira bedeli ve ortak giderlere katılım hususlarında uyuşmazlıklara sebebiyet verme ihtimali yüksektir.

There may be delays in the completion of constructions. Applicability of force majeure clauses will become a critical issue.

İnşaatların tamamlanmasında gecikmeler yaşanabilecektir. Mücbir sebep hükümlerinin uygulanabilirliği kritik bir durum olacaktır.

Only some of the problems hotels and tourism operations might face are substantial booking cancellations, contract management, and voluntary suspension of operations.

Toplu rezervasyon iptalleri, sözleşmelerin yönetilmesi ve operasyonların iradi olarak askıya alınması otel ve turizm operasyonlarının karşılaşılabileceği sorunlardan sadece birkaçıdır.



**Birtürk Aydın**  
**Partner**, Real Estate, Compliance  
birturk.aydin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 45 (D)  
+90 530 602 17 30 (M)



The Ministry of Treasury and Finance has declared force majeure for certain sectors. We recommend that you confirm whether your company's core business falls under one of those sectors.

Until April 10, 2020, all petitions for employment; dismissal; branch opening/closing; tax clearance letters; taxpayer status letters; requests for deferral; requests for settlement; and other petitions must be electronically submitted to the tax office via the Interactive Tax Office's website ([ivd.gib.gov.tr](http://ivd.gib.gov.tr)), mobile application (GİB Mobil), or by physical mail.

Taxes, duties and administrative fines, as well as payments regarding valuable paper fees that can be paid with credit card must be paid via the Interactive Tax Office or through contracted banks, instead of at the tax offices, until April 10, 2020. Tax payments of corporate income taxpayers must be effected using alternative payment channels (the Interactive Tax Office, contracted banks and the Turkish postal system (PTT)) instead of at the tax offices.

Hazine ve Maliye Bakanlığı bazı sektörler için mücbir sebep ilanında bulunmuştur. Faaliyet alanınızın bu kapsama girip girmediğini kontrol etmenizi tavsiye ederiz.

10.04.2020 tarihine kadar vergi dairesine verilmesi gereken işe başlama, işi bırakma, şube açılış-kapanış, borcu yoktur yazısı, mükellefiyet durum yazısı, tecil başvurusu, uzlaşma talebi vb. tüm dilekçeler elektronik ortamda İnteraktif Vergi Dairesi'nin web ([ivd.gib.gov.tr](http://ivd.gib.gov.tr)) veya mobil uygulaması (GİB Mobil) üzerinden ya da posta yoluyla gönderilmesi gerekmektedir.

Kredi kartı ile İnteraktif Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla ödenebilen vergi, harç ve idari para cezası ile değerli kağıt bedellerine ilişkin ödemeler 10/04/2020 tarihine kadar vergi dairesi vezneleri yerine İnteraktif Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla yapılacaktır. Kurumlar vergisi mükelleflerinin vergi ödemeleri ise vergi dairelerinin vezneleri yerine alternatif ödeme kanalları (İnteraktif Vergi Dairesi, anlaşmalı bankalar ve PTT) kullanmak suretiyle gerçekleştirilecektir.



**Dr. Erdal Ekinci**

**Partner, Tax**

[erdal.ekinci@esin.av.tr](mailto:erdal.ekinci@esin.av.tr)

+90 212 376 64 47 (D)

+90 532 130 85 46 (M)



# Coronavirus Resource Center

As the 2019 Novel Coronavirus (COVID-19) continues to spread across the world, businesses are facing weakened financial markets, as well as disruption to workplace operations and business pipelines due to restrictions to the mobility of people and goods.

In order to be able to support our clients and friends in respect of various legal issues during these tough times, we have established a resource center. You will find the materials that will help you understand, prepare and respond quickly to the significant challenges posed by COVID-19.

Click on the selected images below to see more. We have more than 30 pieces and we are adding more updates on a daily basis.

24/03/2020

## COVID-19 Measures on Tax Obligations

Recent Development On 18 March 2020, Turkey's President Recep Tayyip Erdogan addressed the nation following the coronavirus evaluation meeting, where [...]

Tax

26/03/2020

## COVID-19: Capital Markets Precautions

Recent Development The Capital Markets Board ("CMB") and Borsa Istanbul A.Ş. ("Borsa Istanbul") have taken important measures regarding the COVID-19 [...]

Capital Markets

24/03/2020

## COVID-19: Short-Term Working Allowance

As the 2019 novel coronavirus (COVID-19) continues to spread across the world, the virus has become a primary concern for [...]

Employment

26/03/2020

## COVID-19: Yasal Süreler Durduruldu

Yeni Gelişme Koronavirüs (COVID-19) salgını ile mücadele kapsamında; TBMM Genel Kurulu tarafından 25 Mart 2020 tarihinde kabul edilen Bazı Kanunlarda [...]

Uyumsuzluk Çözümü

26/03/2020

## COVID-19: Sermaye Piyasalarında Önlemler

Yeni Gelişme Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") ve Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa İstanbul") COVID-19 salgınına ilişkin önemli tedbirler alıyor. Bu kapsamda, [...]

Sermaye Piyasası Hukuku

25/03/2020

## COVID-19 Salgını ile Mücadele Kapsamında Marketlere İlişkin Yeni Tedbirler

Yeni Gelişme İçişleri Bakanlığı ("Bakanlık"), COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında alınacak tedbirlere ilişkin yeni bir ek genelge ("Genelge") hazırladı. Genelge [...]

Uluslararası Ticaret Hukuku

25/03/2020

## COVID-19 and Commercial Electronic Messages

Recent Development The COVID-19 pandemic affects businesses worldwide by disrupting supply chains, service capabilities, events and organizations, along with available [...]

Information Technology & Communications

25/03/2020

## COVID-19: Further BRSA Measures to Fight Financial Fluctuations

Recent Development The Banking Regulatory and Supervisory Authority ("BRSA") issued a press release on March 23, 2020 announcing certain measures [...]

Banking & Finance

25/03/2020

## Competition Law in Times of Crisis

In a time of crisis, competition law regulations do not change in content or enforcement. On the contrary, it is [...]

Competition

25/03/2020

## COVID-19 ve Ticari Elektronik İletiler

Yeni Gelişme COVID-19 salgını tüm dünyada şirketleri etkileyerek tedarik zincirleri, hizmet kapasiteleri, etkinlik ve organizasyonlarla birlikte herhangi bir ticari faaliyetin [...]

Bilgi Teknolojileri ve Telekomünikasyon

25/03/2020

## COVID-19: Finansal Dalgalanmalar ile Mücadele İçin Yeni BDDK Önlemleri

Yeni Gelişme Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") 23 Mart 2020 tarihinde yayımlanan basın açıklaması ("Basın Açıklaması") ile koronavirüs salgını [...]

Bankacılık ve Finans

25/03/2020

## Kriz Zamanında Rekabet Hukuku

Rekabet hukukunun getirdiği kurallar kriz anında içerik veya uygulama olarak değişmemektedir. Aksine, kriz dönemlerinde şirketlerin pazardaki ticari davranışlarını rekabet hukuku [...]

Rekabet Hukuku

You can always contact our taskforce via [coronadesk@esin.av.tr](mailto:coronadesk@esin.av.tr).  
Our resource center is available on <https://www.esin.av.tr/coronavirus-desk/>

# Partners and practice heads in Istanbul



**Dr. Erdal Ekinci**  
**Partner**  
Tax  
erdal.ekinci@esin.av.tr  
+90 212 376 64 47 (D)  
+90 532 130 85 46 (M)



**Eren Kurşun**  
**Partner**  
M&A and PE  
eren.kursun@esin.av.tr  
+90 212 376 64 75 (D)  
+90 530 415 16 10 (M)



**Dr. Ismail G. Esin**  
**Partner**  
Dispute Resolution  
ismail.esin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 51 (D)  
+90 532 291 71 76 (M)



**Yalın Akmenek**  
**Partner**  
Dispute Resolution  
yalin.akmenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 93 (D)  
+90 555 656 27 16 (M)



**Birtürk Aydın**  
**Partner**  
Real Estate, Compliance  
birturk.aydin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 45 (D)  
+90 530 602 17 30 (M)



**Caner Elmas**  
**Partner**  
M&A and PE  
caner.elmas@esin.av.tr  
+90 212 376 64 13 (D)  
+90 530 555 39 60 (M)



**Duygu Gültekin**  
**Partner**  
Corporate  
duygu.gultekin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 41 (D)  
+90 530 762 79 84 (M)



**Duygu Turgut**  
**Partner**  
M&A and PE  
duygu.turgut@esin.av.tr  
+90 212 376 64 27 (D)  
+90 530 545 10 24 (M)



**Hakan Özgökçen**  
**Partner**  
Competition  
hakan.ozgokcen@esin.av.tr  
+90 212 376 64 77 (D)  
+90 549 832 13 35 (M)



**İlay Yılmaz**  
**Partner**  
IT/C, IC&T  
ilay.yilmaz@esin.av.tr  
+90 212 376 6425 (D)  
+90 549 812 0558 (M)



**Koray Söğüt**  
**Partner**  
Dispute Resolution  
koray.sogut@esin.av.tr  
+90 212 376 64 22 (D)  
+90 530 325 40 34 (M)



**Muhsin Keskin**  
**Partner**  
Capital Markets, B&F  
muhsin.keskin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 53 (D)  
+90 533 698 48 95 (M)



**Zümrüt Esin**  
**Partner** Competition  
zumrut.esin@esin.av.tr  
+90 212 376 64 21 (D)  
+90 533 633 69 14 (M)



**Can Sozer**  
**Senior Associate**  
Healthcare, IT/C, IC&T  
can.sozer@esin.av.tr  
+90 212 376 64 43 (D)  
+90 530 555 39 63 (M)



**Mine Güner**  
**Senior Associate**  
Intellectual Property  
mine.guner@esin.av.tr  
+90 212 376 64 32 (D)  
+90 530 555 39 71 (M)



**Sertaç Kökenek**  
**Senior Associate**  
Employment  
sertac.kokenek@esin.av.tr  
+90 212 376 64 90 (D)  
+90 533 555 39 50 (M)